

臺中市后里區月眉國民小學性別平等教育實施計畫

一、依據：

- (一)性別平等教育法、校園性侵害或性騷擾防治準則。
- (二)臺中市「友善校園」學生事務與輔導工作實施計畫。
- (三)本校輔導工作計畫。

二、目的：

- (一)推動性別平等教育，建立無性別歧視之教育環境，實現性別平等。
- (二)充實性別平等教育資源，厚植學生性別平等之觀念，培養性別互相尊重之現代國民。
- (三)厚植並建立性別平等之教育資源，建立無性別歧視教育環境、以實現性別平等的目標。

三、組織：

成立【性別平等委員會】，以校長為主任委員，學務主任、輔導主任、護理師及家長代表為當然委員，並得聘具性別平等意識之教師代表5名(由學年代表互推選出，唯需考慮性別比例)、職工代表1人。其任務為：

- (一)統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
- (二)規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
- (三)研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
- (四)研擬性別平等教育實施與校園性侵害及性騷擾之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。
- (五)調查及處理與本法有關之案件。
- (六)規劃及建立性別平等之安全校園空間。
- (七)推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
- (八)其他關於學校或社區之性別平等教育事務。

四、組織分工與職掌：

性平會下設置行政與防治組、課程與教學組、諮商與輔導組、環境與資源組各組分工如下：

(一) 行政與防治組(學務處及輔導室)

- 1、督導各單位相關資源，定期召開性平會，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其成果。
- 2、研擬修訂性別平等教育實施規定及校園性侵害或性騷擾、性霸凌防治規定等相關規定。
- 3、受理校園性侵害或性騷擾、性霸凌事件之申訴、召開性平會，並督導訪談或調查小組相關事宜。
- 4、負責行政通報(校安通報)，並為性平案件協調聯繫窗口。

(一) 課程與教學組(教務處)

- 1、發展性別平等教育課程之教學、教材及評量；教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等

教育原則。

- 2、規劃性別平等教育（性別平等教育相關課程，應涵蓋情感教育、性教育、認識及尊重不同性別、性別特徵、性別特質、性別認同、性傾向教育，及性侵害、性騷擾、性霸凌防治教育等課程，以提升學生之性別平等意識），除應將性別平等教育融入課程外，每學期應實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時。
- 3、協助處理與性別平等教育法有關案件之學生當事人學籍、課程、成績及相關人員課務。
- 4、安排性平事件當事人接受性別平等教育課程至少 8 小時相關事宜。
- 5、其他有關本校性別平等教育課程與教學事務。

（二）諮商與輔導組（輔導室）

- 1、 規劃辦理教職員工生及家長性別平等教育相關活動。
- 2、 擬定與執行性平事件相關當事人之輔導計畫，並向性平會提出報告。
- 3、 提供性平事件之當事人、家長、證人等之心理諮商、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。
- 4、 提供懷孕學生諮商輔導、家長諮詢及社會資源之協助。
- 5、 辦理性平案件線上填報及評估性平案件學生輔導成效。
- 6、 建立個案輔導及當事人相關資料並妥善保存。
- 7、 出席本市性平會性平案件結案時之輔導成效說明。
- 8、 建立校園性平事件及加害人檔案資料，並負責於加害人轉至其他學校就讀時之通報事宜。
- 9、 負責法定通報。（內政部關懷 E 起來網站）
- 10、 其他有關性別平等教育案件之輔導事宜。

（三）環境與資源組（總務處）

- 1、 建立安全及性別平等之環境。
- 2、 每學期至少辦理一次校園安全空間檢視說明會〈開學後一個月內完成〉，公告檢視成果，並作成紀錄。
- 3、 繪製並更新校園危險地圖，改善校園空間安全。
- 4、 其他有關性別平等教育之環境與資源業務。

四、計畫項目及分工

計畫項目	工 作 內 容	主辦	承辦	協辦	辦理時間
(一)成立性別平等委員會	成立性別平等委員會，研擬、審議工作計劃	輔導室	輔導室		每學期初

(二)教學活動	<p>1 檢視、評鑑教材及媒體是否符合性別平等教育原則並予澄清。</p> <p>2 將性侵害防治課程融入各科教學活動中進行。</p> <p>3 配合學科領域加強性別平等教育教學內涵。</p> <p>4 研發性別平等教育相關教材教法。</p> <p>5 彙整各科研發之教材教法及教學成果。</p> <p>6 充實性別平等教育相關教材及媒體、蒐集採購相關圖書媒體。</p>	教務處	教務處 教學組	各學科教研會領域召集人 各學科教師	各科教研會議期間 全年
(三)進修活動	提供相關主題融入課程研習活動訊息，積極鼓勵或安排相關教師參加。	教務處 輔導室	教務處 教學組	輔導室 輔導組	全年
(四)宣導活動	<p>1 每學年辦理性別教育宣導活動。</p> <p>2 每學期辦理校園人身安全教育活動。</p> <p>3 每學年辦理性侵害防治專題講座至少乙次。</p> <p>4 每學年辦理性別教育專題講座至少乙次。</p> <p>5 提供性別平等及性侵害防治教育相關資訊並於各項集會中宣導。</p> <p>6. 於校內輔導專題宣導。</p> <p>7. 彙整各項業務成果報表報局。</p>	輔導室	輔導室		全年
計劃項目	工 作 內 容	主辦	承辦	協辦	辦理時間

(五)環境安全 檢視及維護	1 建立安全、無性別歧視之校園空間 並定期檢視維護。 2 隨時檢視校園空間安全並提供改 善意見。 3 隨時檢視校園空間是否合乎性別 平等原則。	總務處	總務處	學務處 輔導室 全體教 職員工	全年
(六)親職教育	1 透過校內親職教育活動宣導性別 平等及性侵害防治。 2 發行 HELLO 月眉刊物。	輔導室	輔導室		全年
(七)危機處理 個案輔導	1 訂定校園性騷擾與性侵害處理與 防治要點。 2 依據「校園性侵害或性騷擾防治準 則」實施相關事件通報、申訴、 調查處理及保護輔導工作。 3 召開性別平等委員會。 4 實際需要轉介受性侵害及適應偏 差之個案。	學務處 輔導室	學務處 輔導室 社會支 援單位		依實辦理

五、課程規劃說明：

- (一)除性平議題融入各科領域課程規劃外，本校每學期依法實施性平課程至少 4 小時。
- (二)性平課程亦包含性騷擾、性侵害、性霸凌與性剝削防治教育。
- (三)九年一貫課程及 108 課程綱要性別平等議題之主題軸、主概念、次要概念及能力指標
規劃本校各學年之性平課程(如課程總表)。

六、實施項目：

實施項目	活動內容	實施對象	實施時間	辦理單位
1. 性別平等教育委員會改選 並召開會議	性別平等教育委員會委員改選 並召開會議，審定本校性別平等 教育之各項相關課程暨活動。	全校教職員 工	每學期至 少開會一 次	輔導室
2. 性騷擾、性 侵害、性霸凌 與性剝削申訴 管道及宣導。	(1)校園性侵害與性霸凌事件之 申請受力、調查與處理。 (2)建立性騷擾、性侵害與性霸 凌事件危機處理模式、輔導轉介 流程及通報申訴制度。	全校教職員 工生	事實半	學務處 輔導室

3. 辦理教師性別平等相關知能研習	以專題演講、影片欣賞討小團體等方式進行性別平等、性別平等融入家庭教育等相關議題探討。	全校教職員 工生	依課程計畫規劃時間辦理	輔導室
4. 規劃性別平等教育融入課程	各項領與課程融入性別平等議題，並鼓勵教師研發相關課程教案。	全校教師	適時辦理	教務處
5. 性別平等教育宣導活動	規劃以專題研究、學習單、影片欣賞、有獎徵答…等活動，於兒童朝會時間及晨光時間進行。	全校師生	適時辦理	輔導室及導師
6. 外加主題式課程	以性別平等教育牽涉身體界線、性別分工職業選擇、交友、網路安全等主題處理和情緒管理主題，設計班級實施課程4節。	全校教職員 工	如課程計畫	輔導室及導師
7. 鼓勵教師參加性別平等教育研習或教案設計競賽活動。	配合教育局推展之性別平等教育活動，鼓勵家長、師生參與與性別平等教育研習或各項活動競賽。	全校教職員 工	適時辦理	輔導室
8. 不定期宣導相關資訊	適時利用校務會議、教師晨會宣導性平觀念及法令。	全校教職員 工生	適時辦理	輔導室
9. 增進校園人身安全宣導	加強安全防護演練及安全教育宣導，以維護師生人身安全。	全校教職員 工	適時辦理	學務處
10. 增進校園人身安全環境	(1)定期檢討校園空間及設施之規劃、使用情形極檢視校園整體安全。 (2)加強校園門禁管理、落實巡查系統，維護校園監視系統。 (3)新生入學及開學辦理校園安全空間規劃說明。	全校教職員 工生及家長	定時辦理	總務處
11. 充實性別平等教育材料資源	增購性別平等教育之書籍、媒體及資料供教師參考借用。	全校教職員 工	適時辦理	輔導室
12. 諮詢服務	對學生個別需求，提供輔導諮詢服務。 特殊個案結合家長會、愛心志	學生	全年辦理	輔導室


	工、里長、警政資源、社福單位 共同處裡。			
13. 親職教育 專刊	結合學校出版刊物宣導性親 職教養觀念。	親師生	適時辦理	輔導室及 導師

七、經費：各項活動所需經費由校內相關經費支應。

八、本計畫經性別平等教育委員會審議，陳校長核可後實施，修正時亦同。

承辦人：

教務處： 

校長： 



學務處： 

總務處： 

輔導室： 

會計主任： 

家長代表： 